

Как создать условия для неформального обучения работников

- 1 Составляйте индивидуальные образовательные маршруты.** Обсуждайте с каждым педагогом его личные цели, что он ждет от работы в команде, какие задачи любит решать, в чем хотел бы стать лучше. Совместно определите, какие навыки и знания нужно освоить, чтобы достичь цели.
 - 2 Поощряйте поведение, при котором происходит неформальное обучение.** Если в команде есть люди, которые задают вопросы о контексте своих задач, запрашивают обратную связь и ищут возможности применять новые навыки, они открыто должны получать одобрение и поощрение. Работники должны чувствовать поддержку в поиске новых путей решения задач, даже если они не уверены в успехе на 100 процентов.
 - 3 Выделяйте время для профессионального развития работников.** Кроме повседневных рабочих задач, у каждого педагога должна быть возможность заниматься проектами, которые представляют для него наибольшую ценность. Для работы над такими проектами можно выделить специальный день.
 - 4 Создавайте условия для неформального обмена знаниями и опытом.** Организуйте встречи с экспертами по вопросам, которые стоят перед учителями. Ведите базу знаний, форумы и чаты для обмена опытом внутри организации. Оказывайте поддержку профессиональным сообществам: методическим объединениям, проектным группам.
 - 5 Поддерживайте проекты, где работники будут применять хорошо развитые и новые навыки.** Такие проекты развивают способность креативно мыслить и находить новаторский подход к решению задач. Чаще всего именно нестандартные идеи выводят организацию на новый уровень развития, привлекают к ней внимание окружения.
-