

## **Положение районном ресурсном Центре**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок организации деятельности районного ресурсного Центра системы образования Нефтеюганского района (далее – Центр) по реализации основных направлений развития системы образования и воспитания.

1.2. Статус "районный ресурсный Центр" присваивается приказом департамента образования и молодежной политики.

1.3. Центр в своей деятельности руководствуется Законом РФ "Об образовании в Российской Федерации", нормативно-правовыми документами Министерства образования и науки РФ, а также настоящим Положением.

1.4. Присвоение статуса учреждению образования не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения и в его Уставе не фиксируется.

1.5. Центр обеспечивает организацию методического сопровождения педагогов образовательных учреждений по инновационному направлению, определенному департаментом образования и молодежной политики, значимому для развития системы образования и воспитания района.

1.6. Центр состоит из творчески работающих, компетентных руководителей, учителей, воспитателей, владеющих современными методами управления, обучения, воспитания и развития и имеющих опыт инновационной и опытно-экспериментальной деятельности.

1.7. Количество Центров определяется с учетом реальной потребности в них, возможностей по их дополнительному ресурсному обеспечению, а также наличием местных условий по посещению их педагогическими кадрами района (муниципального образования).

1.8. Возглавляет работу Центра педагогический работник образовательного учреждения, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, достигший значительных успехов в образовательно-воспитательной деятельности. Руководитель Центра назначается приказом директора департамента образования и молодежной политики и подотчетен куратору и районному экспертно-методическому совету.

### **2. Основные задачи**

2.1. Оказание систематической методической помощи педагогам и руководителям образовательных учреждений Нефтеюганского района по заявленному инновационному направлению.

2.2. Распространение передового педагогического опыта по заявленному инновационному направлению.

2.3. Организация учёбы различных категорий педагогических работников по использованию в практике работы новейших достижений в области заявленного инновационного направления деятельности, оперативному овладению передовым педагогическим опытом, новаторскими методами обучения и воспитания, навыками управления в условиях модернизации системы образования Нефтеюганского района.

2.4. Создание условий для непрерывного повышения квалификации педагогических кадров (муниципального образования) на базе опорного учреждения в рамках заявленного инновационного направления деятельности.

2.5. Установление эффективных горизонтальных связей между образовательными учреждениями района, в рамках заявленного инновационного направления деятельности, возможное создание профессиональных педагогических сообществ.

2.6. Апробация на своей учебной базе новых образовательных воспитательных технологий, адаптация их к условиям педагогической практики, отбор и распространение передового педагогического опыта.

2.7. Проведение на своей базе мероприятий районного уровня как для педагогических работников так и для учащихся и воспитанников.

### **3. Организация и содержание деятельности Центра**

3.1. Деятельность Центра направлена на создание единого научно-методического пространства, обеспечивающего решение приоритетных для муниципальной системы образования направлений, согласно направлению.

3.2. Деятельность Центра строится в соответствии с проектом и планом работы на год, утверждённым департаментом образования и молодежной политики.

3.3. Руководитель Центра проводит анализ мероприятий и представляет отчет о работе по направлению за год в департамент образования и молодежной политики, предоставляет отчетную информацию по запросу департамента образования и молодежной политики.

3.4. В опорном учреждении организуется работа с руководителями образовательных учреждений (школ, учреждений дополнительного образования детей), учителями по реализации основных направлений федеральных, окружных, районных программ развития образования, созданию условий для развития образовательных учреждений района (муниципального образования), оказанию методической помощи во внедрении образовательных и воспитательных технологий для обеспечения качественного и доступного обучения, воспитания и развития личности школьников.

3.5. Руководитель Центра самостоятельно выбирает формы работы с административным звеном, руководителями школьных методических объединений образовательных учреждений, педагогами образовательных учреждений района, это могут быть постоянно действующие семинары, с включением в них таких форм учебной деятельности как мастер-классы, практикумы, дискуссии, круглые столы, деловые игры, индивидуальные и групповые консультации, с практическим показом передового педагогического опыта через систему открытых занятий, внеклассных мероприятий, конкурсов, выставок, методических дней и недель, занятий методических объединений, творческих групп, школ передового педагогического опыта и др.

3.6. Центр организует и проводит работу по повышению профессионального уровня педагогических работников района. С этой целью разрабатываются и доводятся до сведения всех образовательных учреждений (школ, учреждений дополнительного образования детей) графики открытых учебных занятий (уроков, лекций, семинаров, практикумов, консультаций, зачетов, общественных смотров знаний и др.), внеклассных мероприятий с указанием класса, темы, методической цели, даты и времени проведения, фамилии учителя; групповых (тематических) и

индивидуальных консультаций с указанием даты и времени проведения, а также перечень мастер-классов, семинаров, семинаров-практикумов, научно-практических конференций, творческих отчетов учителей, всего педагогического коллектива и др.